

Derfor blir den nye Statoilsjefen en mann – Kvinner stoppes av gubbekrav

Av: Ole I. Iversen

26.11.14

Sist det skulle ansettes ny Statoilsjef i 2003 var det en forholdsvis heftig debatt om kjønn skulle være et av kriteriene som skulle vektlegges. Denne gangen var det enkelte røster som forsøkte å reise problemstillingen på nytt, men de ble raskt tiet i hjel. Vi ble beroliget med at den best kvalifiserte, uansett kjønn, skulle få jobben. Et profesjonelt hodejegerfirma er sannsynligvis satt på saken.

Det er ingen grunn til å føle seg beroliget. For det første er det slik at når et styre (som i hovedsak består av halvgamle menn) skal utarbeide en liste over krav som skal stilles til en ny Statoil-leder, så har de en tendens til å ramse opp tradisjonelle gubbekrav. De mer feminine verdiene som omtanke, omsorg og støtte bli som regel erstattet med mer maskuline verdier som besluttsom, selvstendig, målrettet og konkurranseorientert. Dette på tross av solid dokumentasjon på at de mykere verdiene gir best resultater. Videre benytter gjerne hodejegerfirmaer få objektive kriterier i sine vurderinger ved stillinger på dette nivået. De baserer seg stort sett på uformelle samtaler, intervjuer og referanser, noe som igjen er fundert på subjektive vurderinger. Objektive psykologiske tester og jobbsimuleringer benyttes ikke. Menn, som ofte har en tendens til å skryte av seg selv, har dermed et fortrinn ved slike vurderinger. Nå vi i tillegg vet at det er fleste hodejegere er menn, og at de har flest menn i sine nettverk så betyr det at sjansen for at en kvinne når opp er forsvinnende liten. Dersom kravene fastsettes av menn, nettverkene det søkes i hovedsakelig består av menn, og utvalgsmetodene som benyttes favoriserer menn, så skal det mye til at en kvinne får jobben.

Dersom man er villig til å tenke utradisjonelt og aktiv søker etter dyktige kvinner så finner man dem.

Lykke til i jakten på ny Statoilsjef.