

Dårlige nyheter om dårlige ledere

Av: Ole I. Iversen, Assessit AS og Handelshøyskolen BI

13. juni 2015

Store internasjonale oversiktsanalyser indikerer at mellom 60 - 75 % av alle medarbeidere, på tvers av yrkesgrupper og sektorer er misfornøyd med sjefen sin. Undersøkelser fra noen år tilbake anslår at 50% av alle ledere er inkompetente og dermed ikke burde hatt jobben sin. Norske undersøkelser viser at i over halvparten av tilfellene av påvist mobbing, er lederen opplevd som problemet. Konklusjonen er gitt. De finnes mange dårlige ledere også i norsk arbeidsliv.

De dårlige lederne er ikke selv klar over hvor dårlige de er

Det er grunn til å tro at mange av disse lederne selv ikke er klar over hvor dårlige de er. Det er nemlig aldri noen som har gitt dem tilbakemelding om dette. Mange ledere får sparsomt med tilbakemeldinger på egen prestasjon i fra sin egen sjef. Dersom lederne også har en dårlig dialog med sine underordnede så må de vurdere sin prestasjon basert på en egenvurdering. Dette medfører at mange av disse lederne har et bilde av seg selv som avviker fra omgivelsenes, og spesielt fra de underordnedes oppfatning.

Folk forandrer seg lite

Personligheten er relativt stabil i voksen alder. Folk forandrer seg lite. Det betyr at sjansene for at en dårlig leder plutselig tar seg sammen, endrer atferd og væremåte i en positiv retning er forholdsvis små. Riktignok kan ledere lære nye teknikker og ferdigheter i for eksempel coachende ledelse, aktiv lytting og vanskelige samtaler (hvis de virkelig er motivert for det). Men empati, sensitivitet, interesse for mennesker og at underordnede trives er forankret i personlige egenskaper og grunnleggende menneskesyn, noe som er vanskelig å endre.

Hvorfor er det så vanskelig å bli kvitt dårlige ledere?

I en [artikkel nylig i BI Business Review](#) redegjør Professor Linda Lai for noen årsaker til at det er så vanskelig å bli kvitt dårlige ledere. Dersom man har en dårlig leder man mistrives med så kan man ikke regne med at dette problemet går over. Man bør heller ikke satse på at lederens sjef kommer til å gripe inn. Dette skjer veldig sjelden. Og dersom en medarbeider går rett til lederens sjef med sine bekymringer så blir sjelden dette tatt på en positiv måte.

Den enkleste måte å bli kvitt en dårlig leder på er å skifte jobb

Hvis man har en dårlig leder så har man i realiteten to alternativer. Enten må man lære seg å leve med den lederen man har. Alle personer har styrker og svakheter, også ledere. Dersom ulempen og belastningen blir for stor så bør man vurdere å finne seg en ny leder å jobbe for. Den letteste måte å bli kvitt en dårlig leder på er altså å skifte jobb.

E-post: oii@assessit.no